



L'université de Bourgogne recrute

Un ingénieur de recherche en analyse de données pour des études sur l'adaptation physiologique et psychologique en situations extrêmes

Pour le laboratoire Psy DREPI / For Psy Drepilaboratory

Ancrée depuis 300 ans sur son territoire, l'université de Bourgogne est un établissement historique, composé de 2800 personnels. Elle accueille 35 000 étudiants répartis sur 6 campus : Dijon, Auxerre, Chalon sur Saône, le Creusot, Mâcon, Nevers.

Université pluridisciplinaire, dotée de 400 formations et de 32 laboratoires de recherche, allant de l'archéologie à l'Intelligence Artificielle, l'uB œuvre pour former les citoyens, et professionnels d'aujourd'hui et de demain, et à relever les défis sociétaux.

L'université de Bourgogne est membre fondateur de l'alliance européenne Forthem qui fait d'elle un campus européen avec possibilité de collaboration de travail avec des universités partenaires.

Travailler à l'uB c'est mettre ses compétences au service d'une mission de service public essentielle : contribuer à transmettre le savoir, créer des connaissances et développer la recherche.

Rooted in its territory for 300 years, the University of Burgundy is a historical institution with 2,800 employees. It is home to 35,000 registered students across 6 campuses : Dijon, Auxerre, Chalon sur Saône, Le Creusot, Mâcon and Nevers.

A multidisciplinary university with 32 research laboratories and more than 400 programs, from Archeology to Artificial intelligence, uB works to train the citizens and professionals of today and tomorrow, and to meet the challenges facing society.

The University of Burgundy is a founding member of the FORTHEM European alliance, which makes it a European campus with the possibility of collaborating with partner universities.

Working at uB involves putting one's skills at the service of an essential public service mission : contributing to the transmission of knowledge, creating knowledge and developing research.

SERVICE D'AFFECTATION / POSTING

- Laboratoire d'Affectation / Assigned Lab : Psy DREPI
- Composante / Department : UFR STAPS
- Descriptif Laboratoire / Laboratory Description :
Le laboratoire de **Psychologie : Dynamiques Relationnelles Et Processus Identitaires** (Psy-DREPI – EA7458) est un laboratoire de **psychologie** de l'Université de Bourgogne adossé à l'UFR de Sciences Humaines et à l'UFR STAPS de l'université de Bourgogne, et aux Pôles : Santé Cognition Sport (SCS) ainsi que Sciences Humaines et Sociales (SHS) de la COMUE Université Bourgogne Franche-Comté.



Les recherches menées par la trentaine d'enseignants–chercheurs qui compose le laboratoire s'inscrivent dans des projets de recherche financés au niveau national ou international et s'articulent autour de 3 axes à propos de thématiques en lien avec le travail, la santé et les soins, le sport ainsi que la qualité de vie dans ces trois domaines.

MISSIONS

À la lumière des changements climatiques, environnementaux et sociétaux constants, l'étude de l'adaptabilité de l'homme à son environnement est une préoccupation majeure. À cet égard, les environnements isolés, confinés et extrêmes (ICEs) mettent à l'épreuve les capacités d'adaptation de l'homme éclairant l'équilibre complexe entre l'homme et son environnement.

Les recherches menées notamment lors de séjours prolongés en Antarctique ont démontré divers changements dans les processus d'adaptation psychologique (PAP), qui englobent les dynamiques sociales, émotionnelles, physiques et professionnelles. L'étude et l'analyse des processus d'adaptation physiologique et psychologique dans les ICEs est importante pour différents champs d'étude concernant notamment :

- l'exploration spatiale
- l'adaptation au réchauffement climatique
- la compréhension de l'influence des pratiques culturelles

Ces connaissances peuvent contribuer de manière significative à l'amélioration de la santé, sécurité au travail.

Le candidat contribuera au projet Adaptice qui adopte une approche interdisciplinaire, compte-tenu de l'influence mutuelle entre les dimensions physiologiques et psychologiques de l'adaptation.

ACTIVITES PRINCIPALES

L'objectif principal du projet Adaptice est d'évaluer et de comparer les différences inter-individuelles et intra-individuelles dans les processus d'adaptation psychologique et physiologique au fil du temps dans des ICEs avec des équipes culturelles, des conditions de lumière et d'isolement différentes. Le candidat travaillera à :

1. Confirmer la structure factorielle du questionnaire ICE-Q et proposer une version courte et numérique afin de développer un outil spécifique et prédictif pour l'évaluation des processus d'adaptation psychologique (PAP) dans les ICEs.
2. Examiner l'évolution dans le temps des quatre grandes dimensions de la PAP (professionnelle, sociale, émotionnelle et physique).
3. Examiner les relations entre les dimensions du PAP et les variables psychologiques impliquées dans l'adaptation, notamment les traits psychologiques (personnalité, résilience, optimisme et mécanismes de défense...), les états psychologiques (stress perçu et contrôle, intensité et direction des émotions, intelligence émotionnelle et régulation...), les variables sociales et

professionnelles (leadership, cohésion, soutien social, demande psychologique, latitude décisionnelle, activité contre-productive, qualité du travail), la Santé (anxiété et dépression), le bien-être et la performance...

4. Examiner les relations entre les dimensions de la PAP et leurs marqueurs physiologiques et biologiques concomitants impliqués dans l'adaptation, notamment le rythme circadien de la variabilité de la fréquence cardiaque en tant que mesure de la réponse du système nerveux autonome au stress, le rythme circadien de la température périphérique comme paramètre fiable de l'horloge centrale, le rythme circadien du cycle veille/sommeil.

COMPETENCES - SKILLS

CONNAISSANCES

- Maîtrise des concepts et de la littérature dans le domaine des environnements extrêmes
- Bon niveau de maîtrise de la langue française
- Bon niveau de maîtrise de la langue anglaise

SAVOIR-FAIRE TECHNIQUE ET METHODOLOGIQUE

- Maîtrise des analyses statistiques
- Maîtrise des outils de mesure du sommeil
- Maîtrise de la rédaction de comptes rendus scientifiques

SAVOIR-ETRE

- Savoir travailler en équipe

DIPLOME SOUHAITE – QUALIFICATION REQUISE

Descriptif profil recherché : 3000 caractères max

Le candidat devra avoir un diplôme de niveau 8 (doctorat, Diplôme d'ingénieur...).

CONTRAT / CONTRACT - CONDITIONS D'EXERCICE

- Début de contrat prévisible : à partir du 16 septembre 2024
- Fin de contrat prévisible : mi-septembre 2025
- Contrat catégorie A de 12 mois, renouvelable
- Temps complet
- Télétravail possible après période d'intégration
- Environnement de travail et prestations :
 - Campus à l'américaine avec installation sportive à disposition des personnels
 - Accès aux bibliothèques universitaires et à ses catalogues
 - Accès à l'Atheneum (centre culturel) et à sa programmation
 - Adhésion possible à des Associations de personnels (équivalente à un CE)



- Campus accessible en tramway et bus, vélos DIVIA
 - Forfait mobilité durable
 - Prise en charge partielle de la mutuelle
 - Nombreux points de restauration (cafétérias universitaires...)
 - Nombreux jours de congés
- *Working environment and services :*
- *American-style campus with sports facilities available to staf*
 - *Access to university libraries and catalogues*
 - *Access to the Atheneum (cultural centre) and its events and activities*
 - *Possible membership of staf associations (equivalent to a works council)*
 - *Campus accessible by tram and bus, DIVIA bicycles*
 - *Sustainable mobility package*
 - *Partial payment of health insurance*
 - *Numerous catering outlets (university cafeterias, etc.)*

REMUNERATION / SALARY

2683 € brut mensuel selon diplôme, expérience, parcours professionnel

CANDIDATURES – RECRUITMENT - APPLICATION

- Liste des pièces : **CV détaillé** (incluant le parcours de formation, les certifications et les expériences professionnelles et académiques, publications les plus significatives, stages effectués), **lettre de motivation** et selon le rapport de soutenance de thèse
- Candidature à adresser à : michel.nicolas@u-bourgogne.fr
- Date limite de dépôt des candidatures : **JUSQU'AU 04 AOÛT 2024**

INFORMATIONS

- Droits et obligations notamment déontologiques et de propriété intellectuelle :

L'ingénieur de recherche sera tenu au secret professionnel à l'égard des tiers, non seulement sur les activités du laboratoire touchant au domaine de l'étude et des recherches, mais également sur les activités du laboratoire dont il pourrait avoir connaissance. Il ne pourra faire de publications ou de communications écrites ou orales relatives à ses recherches qu'après accord préalable du Responsable Scientifique du projet. Les publications et communications du post-doctorant devront nécessairement être cosignées par le responsable scientifique des recherches, membre titulaire du laboratoire. Le résultat des recherches « brevetables » ou non, seront la propriété pleine et entière du laboratoire qui pourra déposer des brevets en son nom, pour protéger les inventions réalisées.

Rights and obligations, particularly with regard to ethics and intellectual property :



Rights and obligations, particularly with regard to ethics and intellectual property : The research engineer will be bound by professional secrecy with regard to third parties, not only concerning the laboratory's activities relating to the field of study and research, but also concerning the laboratory's activities of which they may have been informed. They may not make any publications or written or oral communications relating to their research without the prior agreement of the project's Scientific Manager. The post-doctoral fellow's publications and communications must be signed jointly by the scientific manager of the research project, who is a full member of the laboratory. The results of the research, whether "patentable" or not, will be the full and complete property of the laboratory, which may file patents in their name to protect the inventions made.

■ Information :

La nationalité des candidats ainsi que l'affectation du poste (notamment par rapport à une zone à régime restrictif d'accès ZRR au sens de l'article R413-5-1 du code pénal ou à une unité sensible) peuvent avoir des conséquences :

- sur les délais d'établissement du contrat en lien avec les démarches administratives parallèles (pièces et informations complémentaires demandées par les préfetures, consulats etc.) ;
- sur l'établissement du contrat qui ne pourra avoir lieu qu'avec un avis favorable du Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFSD) lorsqu'il est sollicité.

Information :

The nationality of applicants, as well as the location of the position (in particular in relation to a zone with restricted access as defined in article R413-5-1 of the French Penal Code, or a sensitive unit), can have consequences in terms of :

- *The time required to draw up the contract, and the administrative procedures involved (additional documents and information requested by prefectures, consulates, etc.).*
- *The drawing up of the contract, which can only take place with a favorable opinion from the Senior Defense and Security Official (HFSD) when requested.*